

VERCEL-VILLEDIEU-LE-CAMP

Toutes les activités de l'Aide à domicile en milieu rural sont en hausse

Lors de l'assemblée générale de l'Aide à domicile en milieu rural du secteur, la présidente Agnès Guillemain est revenue sur les points essentiels du métier d'aide à domicile.

En présence de Patricia Lime-Vieille, vice-présidente au Conseil départemental du Doubs, de Pascale Droz, adjointe à la mairie de Vercel, de M. Gutknecht pour la mairie de Bremondans, de M^{me} Chement-Bellay de la Fédération ADMR de Valdahon, sans oublier des bénéficiaires, des salariées, la secrétaire et les membres du bureau bénévoles, Agnès Guillemain, présidente, a abordé quelques points essentiels sur les métiers de l'Aide à domicile en milieu rural.

L'ADMR du secteur compte 74 bénéficiaires sur Vercel et onze communes limitrophes ; Quatorze salariées et trois jobs d'été font preuve de professionnalisme, d'écoute, de bienveillance, de discrétion, de d'adaptation à des publics divers (enfants, personnes âgées et/ou handicapées). Elles suivent des formations pour s'adapter au mieux à toutes les situations : aides au lever, aux repas, au coucher, entretien des pièces à vivre, accompagnement, jeux, lecture, promenade. Dernièrement, elles ont suivi une présentation de matériel médicalisé par la société ME-



Agnès Guillemain, présidente ; Nathalie Amorosini et Sandrine Retornaz, salariées ; Nadine Picard, trésorière et Geneviève Boillin, responsable portage des repas, lors de l'assemblée générale. Photo ER

DI Service. Grâce à ce matériel médicalisé et au savoir-faire des salariées, plusieurs personnes de plus de 90 ans et une centaine de 103 ans peuvent rester chez elles.

Les salaires revalorisés

Le réseau ADMR s'est doté d'un parc automobile, et les salariés qui font beaucoup de kilomètres se voient attribuer une voiture de service. Vu les conditions de travail difficiles durant la pandémie et « l'après Covid », d'autres avantages leur ont été oc-

troys : mutuelle de groupe, retraite complémentaire, revalorisation des salaires et des indemnités kilométriques, avantages SWILE (titres-restaurant), chèques Cadhoc (offerts par l'association locale).

Le rapport d'orientation a mis en avant l'envie de conserver le travail des salariées, en recruter de nouvelles personnes, recruter des bénévoles, la poursuite des activités gym-équilibre-mémoire, cinéma, formations tablette. Un atelier sophrologie devrait se mettre en place.

Quelques chiffres au niveau local

- Évolution de l'activité auprès des personnes en situation de handicap : + 47,2 % par rapport à 2020.
- Auprès des personnes âgées : +7,4 % par rapport à 2020.
- Repas livrés : +41 % par rapport à 2020.